След като директорът ме представи на г-н Иванов като член на Scrum екипа, аз ще го приветствам и благодаря за представянето. След това, пред директора и г-н Иванов ще посоча, че назначаването на човек без опит и познания за Scrum може да навреди на работата и екипа.

Ще изразя благодарността си към директора за интереса и инициативата за подобрение на работата на екипа. Бих предложил компромис, като се съглася с идеята на директора и предложа ролята на Проджект мениджмънт да бъде външна извън самия екип. Комуникацията да се извършва само през мен и Product owner-a, за да се запази фокусът на екипа върху работата. Също така Project manager-a може да присъства на Sprint Review, където екипът демонстрира завършената работа от последния спринт. Това ще помогне за по-добро разбиране на процесите и постигнатите резултати, без да се нарушава ежедневната работа на екипа.

Ще обясня, че ежедневните инспекции могат да бъдат прекалено натоварващи и да не доведат до градивни резултати, а по-скоро до увеличаване на сблъсъците и съпротивата на екипа към настъпилите промени.